

# ПЛАН ЗА ИНТЕГРАЦИЯ НА РОМИТЕ 2016 г.

## Въведение

Реализирането на плана е част от усилията на Общината да се създадат равни възможности за по – добро качество на живот, като се осъществи устойчиво социално – икономическо, културно и образователно развитие на малцинствата.

Планът за действие има за цел да подкрепи усилията на институции и структури, насочени към осигуряване на пълно и равноправно участие на малцинствата в обществения живот както и изключване на дискриминацията спрямо тях. Планът за действие се опира на национално и регионално законодателство за правата на човека и на успешни практики от европейски страни.

Осъществяването на интеграционния процес изисква непредубедено опознаване на "другия" като начин за преодоляване на предразсъдъците, наследени от миналото. Интеграцията е комплексен процес обхващащ всички сфери на живота. Тя се отнася до цялото общество. Този процес е насочен към активното въвличане на представители на етническите общности в управлението на стопанския, културния и политически живот в общината.

Интеграцията е налице, когато мнозинството и представените малцинства си взаимодействат съгласувано в интерес на общото благо и развитие. Интеграцията е толерантност. Това означава, че всеки е свободен да се придържа към собствените си убеждения и да признава тези права на останалите хора. С изготвянето на Общински план за работа с етническите общности се създават условия за регламентирането на етническата проблематика в общината.

Планът за работа очертава основните цели и задачи в ключови обществени сфери, които ще гарантират промяна в начина на възприемане, категоризиране и представяне на малцинствата, както и пълноценната им интеграция.

## НОРМАТИВНА БАЗА

### Основни задачи

Планът за действие има за своя основна задача, посредством свързващи и координиращи дейности да доведе до практическо решаване на проблемите на малцинствата на територията на Община Чирпан. **В плана за 2016 година основна цел е оптимизиране на общинските политики и практики за развиване потенциала на етническите малцинствени групи като равнопоставена част от гражданското общество.**

### Обхват

Планът за действие обхваща следните области:

- I. Образование
- II. Трудова заетост
- III. Здравеопазване
- IV. Ромска култура
- V. Жилищни условия и инфраструктура

### *Национални нормативни документи*

Настоящият документ е в съзвучие с Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите (2012 – 2020 г.), Рамковата програма за интегриране на ромите в българското общество (2012 – 2020 г.), приета с протокол № 18.3 на Министерски съвет на РБ от 12.05.2010 г., която надгражда постигнатото в десетгодишния период на действие на Рамковата програма за равноправно интегриране на ромите в българското общество (одобрена с решение на МС от 22.04.1999г.). Общинската програма е съобразена и с Националния план на десетилетието на ромското включване (2005 – 2016г.), с Актуализираната стратегия за образователна интеграция на децата и учениците от етническите малцинства, утвърдена от Министъра на образованието на 04.03.2010 г., със Здравната стратегия за лица в неравностойно положение, принадлежащи към етническите малцинства, приета от МС на 08.09.2005г. и с Националната програма за подобряване на жилищните условия на ромите в РБ за периода 2005 – 2016 г., приета от МС на РБ на 22.03.2006г.

## ЦЕЛИ

1. Създаване на предпоставки за активно участие и социална интеграция на етническите малцинства във всички сфери на обществения живот на територията на община град Чирпан.
2. Разширяване възможностите на местната администрация да привлича и оползотворява ресурси по програми на ЕС с насоченост социализиране, приобщаване, включване на малцинствени общности в обществения живот.
3. Съхранение и развитие на културната, религиозната и езикова идентичност на етнически малцинствени общности като фактор за взаимно опознаване и духовно развитие.
4. Популяризиране съвместни дейности на етническите малцинства и българското население и работа в посока промяната на общественото мнение към етническите общности в позитивна посока.
5. Подобряване на достъпа до здравеопазване, образование и трудова заетост на представителите на етническите групи, с акцент върху най-уязвимите в социално - икономическо отношение граждани.
6. Преодоляване социалната изолация чрез провеждане на образователна политика, ориентирана към личностно развитие на младия човек, към неговата индивидуалност, социална и етническата цялост.
7. Подобряване на здравния статус и здравната култура сред малцинствата.
8. Да се създадат условия за подобряване благосъстоянието на ромското население чрез повишаване образованието и изграждане на трудови навици.
9. Подобряване на жизнените условия на малцинствени групи в неравностойно в социално и икономическо положение и осигуряване на социална защита.
10. Осигуряване на условия за равно третиране на всички граждани, независимо от пол, вероизповедание и етническа принадлежност.
11. Да се премахне всякаква форма на расова дискриминация със съдействието и прякото участие на държавната и изпълнителната власт.

## ОРГАНИЗАЦИЯ И СТРУКТУРА

Грижата за съхранение и развитие на малцинствената идентичност е приоритет в политиката на правителството на Република България. Затова е важно да се подчертае участието на представители от етническите групи, които да работят съвместно с местната администрация за опазване и идентификация на етническите общности.

| <b>ПРИОРИТЕТ „ОБРАЗОВАНИЕ”</b>   |   |   |  |  |
|--|---|---|--|--|
| Цели   | Дейности  | Отговорен орган   | Предвидени финансови средства  | Очаквани резултати   |
| 1. Гарантиране на равен достъп до качествено образование на децата учениците от етническите малцинства | 1.1 Контрол по прилагане на плана за интеграция на ромите 2016 г.   | Община – междусекторна работна група<br><br>Училища                   | В рамките на утвърдения бюджет<br><br>Проект за социално включване 2016 г. | Изпълнение на план за интеграция на ромите 2016 г.   |
| 2. Превенция срещу ранното отпадане на ученици   | 2.1 Обхващане, привличане и задържане на всички деца от етнически произход подлежащи на задължително училищно обучение<br>2.2 Осигуряване на безплатни учебници и помагала на всички социално – слаби деца.<br><br>2.3 Подпомагане на деца и ученици от социално – слаби семейства. | Детски градини<br>Училища<br><br>Община – междусекторна работна група | В рамките на утвърдения бюджет<br><br>Проект за социално включване 2016 г. | Намаляване на броя на децата непосещаващи задължително училищно обучение. Това ще спомогне и за намаляването на неграмотността сред тази рискова група |

|   |  |   |  |   |
|---|--|---|--|---|
| <p>3. Повишаване ефективността на училищната мрежа</p>  | <p>3.1 Индивидуална работа с деца отпаднали от обучение, застрашени от отпадане, както и с техните родители</p> <p>3.2 Създаване на програми за обучение и включване на деца от високо рискови групи в допълнителни образователни форми, кръжоци и свободно избираеми подготовки</p> <p>3.3 Създаване на центрове за работа с тези деца, където те ще могат да оползотворяват свободното си време с полезни дейности за тяхното развитие като учат, пеят, рисуват и др.</p> <p>3.4.Ограмотяване на млади родители по въпроси за възпитанието на децата и изграждане на ценностна система, осигуряваща бъдещото развитие на подрастващото поколение в посока на запазване на традициите.</p> <p>3.5. Провеждане на ежемесечни разговори с родители на деца, застрашени от отпадане от училище и преодоляване на неграмотността сред малцинствата.</p> | <p>Детски градини<br/>Училища<br/>Община – междусекторна работна група</p>            | <p>Държавен бюджет, Общински бюджет, Донорски програми</p>   | <p>Повишена ефективност на училищната мрежа.<br/>Привличане на децата към училището</p> |
| <p>4. Подготовка на специалисти за работа в мултиетническа среда с цел ограмотяване на деца от малцинствата, които не могат да говорят български език</p> | <p>4.1 Провеждане на квалификационни и преквалификационни курсове на учителски кадри за работа в смесени паралелки</p>   | <p>Детски градини<br/>Училища<br/>Община – междусекторна работна група</p> <p>НПО</p> | <p>Министерство на образованието<br/>Донорски програми</p> <p>Проект за социално включване 2016 г.</p> | <p>Положителен ефект върху учебният процес.<br/>Интегриране на тези деца и учители</p>  |

|  |  |   |  |   |
|--|--|---|--|---|
| <p>5. Културна интеграция</p>  | <p>5.1 Отбелязване на празници на етническите малцинства.</p> <p>5.2 Насърчаване на медиите да представят ромите в позитивна светлина и да предлагат балансиран портрет на живота им; да се въздържат от стереотипно представяне и да избягват създаване на напрежение между различните етнически групи</p> <p>5.3 Подготовка и изпълнение на проекти за културната интеграция на малцинствата.</p> <p>5.4 Създаване на СИП по фолклор на етносите в училищата, за да се стимулира участието на децата и учениците в пресъздаването на традиции и обичаи с цел изграждане у тях и околните на нравствени и естетически ценности</p>  | <p>Училища<br/>Читалище<br/>Община – междусекторна работна група<br/>НПО</p>                    | <p>Министерство на образованието<br/>Донорски програми,</p>                                  | <p>Опознаване на обичаите и традициите.<br/>Изграждане на нравствени и естетически ценности</p> |
| <p>6. Повишаване степента на грамотност и квалификация на родителите</p> | <p>6.1 Разработване и изпълнение на програми за обучение и повишаване на квалификацията на млади хора.</p> <p>6.2 Разработване на проекти за предлагане на образователни консултации и услуги за родители.</p> <p>6.3 Привличане на родителите в училищния живот чрез създаване на обществени съвети, училищни настоятелства и включването им в съвместни мероприятия- екскурзии, концерти, спортни срещи</p> <p>Избор на мерки, инициирани от ромските общности, за стимулиране интеграцията на малцинствата в социалния и икономическия живот и преодоляване изолацията и бедността им.</p> <p>Обучение на представители от малцинствата за подготовка и провеждане на проекти, усъвършенстване на уменията за</p> | <p>Училища<br/>Община – междусекторна работна група<br/>Донорски проекти и програми<br/>НПО</p> | <p>Държавен бюджет<br/>Община Донорски програми<br/>Проект за социално включване 2016 г.</p> |   |

|  |                                     |  |  |  |
|--|-------------------------------------|--|--|--|
|  | планиране, изпълнение и мониторинг. |  |  |  |
|--|-------------------------------------|--|--|--|

| <b>ПРИОРИТЕТ „ЗАЕТОСТ”</b>   |   |  |   |   |
|--|---|--|---|---|
| 1. Повишаване на конкурентността на ромите на пазара на труда, включително в съвременните области на трудова заетост<br>Повишаване на пригодността за заетост и квалификационното ниво на лицата от малцинствата | Сътрудничеството между Дирекции Бюро по труда и общината за взаимно осигуряване на информация за действащи субсидирани програми<br>1.2 Реализиране на участия в тези програми и проекти на безработните<br>1.3 Включване на безработни младежи в национални програми за ограмотяване и квалификация   | Бюро по труда<br>Община –<br>междусекторна<br>работна група<br><br>НПО | Държавен бюджет, като бюджет на агенцията по заетостта<br>Донорски програми | Повишаване квалификацията на ромите                         |
| 2. Насърчаване на социално-икономическата интеграция и повишаване конкурентно способността на безработните   | 2.1 Организиране на обучителни курсове на безработни лица в рамките на годишните програми за обучение по НПДЗ и др. планове<br>2.2 Мотивация за активно търсене на работа<br>2.3 Консултации за професионална ориентация и професионална квалификация<br>2.4 Насърчаване на предприемачеството , стартиране и управление на собствен бизнес<br>2.5 Повишаване на предприемаческата култура на ромите<br>2.6 Подкрепа за развитие на собствен бизнес | Бюро по труда<br>Община –<br>междусекторна<br>работна група<br><br>НПО | Държавен бюджет, като бюджет на агенцията по заетостта<br>Донорски програми | Увеличаване възможността да се реализират на трудовия пазар |

|  |   |  |   |  |
|--|---|--|---|--|
| <p>3. Улесняване достъпа до информация на търсещите работа лица</p>                                    | <p>3.1 Услуги, които се предлагат от бюро по труда, където безработните получават безплатни консултации по интересоващи ги въпроси относно свободни работни места, курсове за професионална квалификация , преквалификация и др.</p> <p>3.2 Изнасяне на информацията на обществено достъпни места, най вече в бюро по труда, местните – вестник и кабелна телевизия</p> <p>3.3. Осъществяване на подкрепа на неактивни лица по Национална програма „Активирание на неактивни лица” – назначен един брой младежки медиатор към Община Чирпан, считано от 01.12.2015 год.</p>   | <p>Бюро по труда<br/>Община –<br/>междусекторна<br/>работна група</p> <p>Младежки<br/>медиатор</p>                   | <p>Държавен<br/>бюджет, като<br/>бюджет на<br/>агенцията по<br/>заетостта</p>                           | <p>Лесен достъп до<br/>информирание и<br/>реализиране на по<br/>голяма част от тях на<br/>трудовия пазар</p>   |
| <p>4. Проучване, обхващане и стимулиране на безработните, които не са регистрирани в бюро по труда</p> | <p>4.1 Популяризиране на повече информация за свободни работни места</p> <p>4.2 Осигуряване на участия по програми за квалификация и преквалификация</p> <p>4.3 Организиране на обучителни курсове съобразени с търсенето на трудовия пазар</p> <p>4.4 Осигуряване на заетост чрез постоянно действащи национални програми, чиито срок трябва да е с по-продължителен период на действие и по-добро заплащане</p> <p>4.5. Осъществяване на подкрепа на неактивни лица по Национална програма „Активирание на неактивни лица” – назначен един брой младежки медиатор към Община Чирпан, считано от 01.12.2015 год.</p> | <p>Агенция по<br/>заетостта Община<br/>– междусекторна<br/>работна група</p> <p>НПО</p> <p>Младежки<br/>медиатор</p> | <p>Държавен<br/>бюджет, като<br/>бюджет на<br/>агенцията по<br/>заетостта<br/>Донорски<br/>програми</p> | <p>Стимулиране на<br/>безработните да се<br/>регистрират в бюро по<br/>труда. Реализиране на<br/>трудовия пазар,<br/>подобряване на<br/>стандарта на живот</p> |



|   |   |   |  |   |
|---|---|---|--|---|
| <p>5. Проучване дали има интерес към развиване на определени занаяти, земеделие, животновъдство, предприемачество и управление на собствен бизнес</p>   | <p>5.1 При наличието на интерес могат да се предприемат следните мерки:<br/> 5.1.1 Запознаване с условията и методите на управление на занаяти, предприемачество и др.<br/> 5.1.2 Повишаване предприемаческата култура<br/> 5.1.3 Организиране на мотивационни курсове в рамките на годишните програми за обучение по Националния план за действие по трудовата заетост<br/> 5.1.4 Участия при наличието на действащи субсидирани програми относно развиването на занаятите и предприемачеството</p>  | <p>Агенция по заетостта<br/> Община – междусекторна работна група<br/> НПО</p>              | <p>Държавен бюджет, като бюджет на агенцията по заетостта<br/> Донорски програми</p> | <p>Възможност за реализация</p>   |
| <p><b>ПРИОРИТЕТ „ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ”</b></p>  |   |   |  |   |
| <p>1. Повишаване на равнището на знания и мотивация сред етническите малцинства относно опазването, поддръжката и укрепването на собственото здраве</p> | <p>1.1 Запознаване на лицата принадлежащи към етническите малцинства със задълженията и правата на пациента<br/> 1.2 Запознаване с начините за предпазване от най-разпространените инфекциозни заболявания<br/> 1.3 Информирание по въпросите за здравето осигуряване и профилактика на най- често срещаните болести чрез местните медийни представители – радио, телевизия, вестник<br/> 1.4 Целево въвеждане на здравното образование в общинските училища, като за целта се използват часовете на класа<br/> 1.5 Периодично провеждане на беседи от здравни специалисти за вредите от най – разпространените рискови фактори - тютюнопушене, употреба на наркотици и заразяване със СПИН и за предимствата на здравословния начин на живот</p> | <p>Общо практикуващи лекари, Здравен медиатор<br/> Проект за социално включване 2016 г.</p> |  | <p>Повишаване равнището на знания и умения относно укрепването и опазването на собственото здраве</p> |

|   |  |   |   |  |
|---|--|---|---|--|
|   | <p>1.6 Реализиране на превантивни програми.</p> <p>1.7. Назначаване на втори здравен медиатор за нуждите на жителите на община Чирпан</p>  |   |   |  |
| <p>2. Намаляване заболяемостта и смъртността при лицата принадлежащи към етническите малцинства</p> | <p>2.1 Повишавана на здравната култура сред малцинствата</p> <p>2.2 Провеждане на текущ санитарен и противо епидемиологичен контрол на съответните органи</p> <p>2.3 Издаване и разпространявана на брошури и листовки от здравните организации</p> <p>2.4 Задължително посещение на профилактични прегледи</p> <p>2.5 Провеждане на имунизации срещу често срещани болести</p> <p>2.6 Ранна диагностика и незабавно лечение.</p>  | <p>Общо практикуващи лекари Училища НПО</p> <p>Община – междусекторна работна група, Здравен медиатор</p>                               | <p>Общински бюджет</p> <p>Донорски програми</p> | <p>Намаляване заболяемостта и смъртността сред малцинствата</p>  |
| <p>3. Намаляване на детската смъртност</p>  | <p>3.1 Ранна регистрация на бременните, наблюдение по време на бременността и своевременна хоспитализация на родилките</p> <p>3.2 Консултации с акушер – гинеколог</p> <p>3.3 Осигуряване възможност за достъп на линейките до домовете на родилките за своевременното им извозване до специализирано лечебно заведение</p> <p>3.4 Регистрация на новородените и подрастващи деца при общо практикуващ лекар</p> <p>3.5 Активизиране дейността за издирване на деца без общо практикуващ лекар и разясняване на родителите важността на регистрацията им</p> <p>3.6 Повишаване обхвата на ваксинациите по Националния имунизационен календар на новородените и децата до седем годишна възраст</p> | <p>Общо практикуващи лекари</p> <p>Специалисти по акушеро-гинекология</p> <p>Община – междусекторна работна група, Здравен медиатор</p> | <p>НЗОК</p> <p>Донорски програми</p>            | <p>Намаляване на детската смъртност. По голям брой имунизирани лица следователно и намаляване на заболяемостта</p> |

|  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|---|
|  | 3.7 Разясняване на младите майки за значението на имунизациите и мотивирането им за редовното им прилагане   |  |  |   |
| 4. Намаляване на ранното забременяване в юношеска възраст и родствениите бракове | <p>4.1 Провеждане на беседи с подрастващи и млади хора и техните родители за начините за предпазване от нежелана и ранна бременност</p> <p>4.2 За опасностите, които крие ранната бременност</p> <p>4.3 За рисковете от родствениите бракове</p> <p>4.4 Прожекции на филми на ученици и млади хора за спецификата на пубертетния период и половото съзряване</p> <p>4.5. Разработване на модел за превенция на ранните бракове и раждания. Съвместни действия на отговорните институции, НПО, ромски лидери.</p> | <p>Училища<br/>Училищен лекар<br/>НПО<br/>Община –<br/>междусекторна<br/>работна група,<br/>Здравен медиатор</p> <p>Проект за<br/>социално<br/>включване 2016 г.</p> | Донорски програми  | Повишаване нивото на сексуалната и здравна култура. Осъзнаване на риска от ранното забременяване и родствениите бракове |
| <b>ПРИОРИТЕТ „ РОМСКА КУЛТУРА ”</b>  |  |  |  |   |
| 1. Развитие на специфичната етно култура на малцинствата                         | <p>1.1 Съдействие за провеждане на културно просветни програми и чествания на етническите малцинства</p> <p>1.2 Съдействие за публикуване в медиите на материали, показващи бита и културата на малцинствените групи</p>   | Читалище Община – междусекторна работна група, Училища, НПО  | Субсидии от Министерството на културата<br>Общински бюджет | Развитие на специфичната етно култура на малцинствата   |

|  |   |   |   |  |
|--|---|---|---|--|
|  | 1.3 Подпомагане на дейността на читалищата в ромските квартали<br>1.4 Да се стимулира участието на децата и учениците в пресъздаването на традициите и обичаите, за да се изградят у тях нравствените и естетическите ценности  |   | Донорски програми   |  |
| 2. Проучване, съхраняване и разпространение на културата на малцинствата | 2.1 Утвърждаване в националния и културен календар на значими културни събития свързани с представянето на етническата култура<br><br>2.2 Документиране чрез аудио-визуални средства изпълнения на ярки дарования в областта на ромското музикално, песенно и танцово изкуство и носители на традиционни умения и занаяти<br>2.3 Подпомагане на млади таланти | Община – междусекторна работна група<br>Училища,<br>Училищни настоятелства, НПО | Субсидии от Министерството на културата<br>Общински бюджет<br>Донорски програми | Културата на малцинствата – неразривна част от културата на общината |
| 3. Постигане на устойчивост в резултатите на културната интеграция       | 3.1 Разработване и реализиране на програми и проекти за културната и социалната интеграция на общинско ниво   | Читалища Община – междусекторна работна група<br><br>Училища<br>НПО             | Общински бюджет<br>Донорски програми  | Културна и социална интеграция                                       |
| 4. Подобряване на публичния образ на малцинствата сред обществеността    | 4.1 Създаване на възможности за разширяване представянето на културата на малцинствата<br>4.2 Осигуряване на възможности и подкрепа за увеличаване на изявиите на малцинствата  | Читалища Община – междусекторна работна група<br><br>Училища<br>НПО             | Общински бюджет<br>Донорски програми  |  |

| <b>ПРИОРИТЕТ „ ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ И ИНФРАСТРУКТУРА ”</b>            |  |   |                                      |                                  |
|--|--|---|--------------------------------------|----------------------------------|
| 1. Ремонт на общински фонд сгради и приготвянето им за живеене   | 1.1 Изготвяне на програми и проекти, които целят ремонт на такива сгради | Община – междусекторна работна група<br>НПО   | Общински бюджет<br>Донорски програми | Осигуряване на жилища за живеене |
| 2. Разрешаване на жилищния проблем на социално слабите семейства | 2.1. Изграждане на социални жилища                                       | Община – междусекторна работна група ,<br>НПО | Общински бюджет<br>Донорски програми | Осигуряване на жилища за живеене |