

Приложение № 2
към раздел V, т. 5.1
от Договора

СИСТЕМА от ПОКАЗАТЕЛИ
за определяне възнаграждението на управителите

№	Показатели	Критерии	Бални единици
1	Стойност на активите	до 5000 лв.	0.10
		от 5000 лв. до 50000 лв.	1.00
		от 50000 лв. до 500000 лв.	1.50
		над 500000 лв.	2.00
2	Средносписъчен брой на персонала	до 10 души	1.00
		от 11 до 50 души	2.00
		от 51 до 100 души	3.00
		от 101 до 200 души	4.00
		над 201 души	5.00
3	Изменение на рентабилността на приходите от дейността	Непроменена или снижена рентабилност	0.00
		увеличаване до 2 на сто	1.00
		увеличаване над 2 до 5 на сто	2.00
4	Изменение на финансовия резултат	запазване или увеличаване на загубата	0.00
		намаляване на загубата	1.00
		намаляване на печалбата	2.00
		запазване или увеличаване на печалбата	3.00
5	Задължения на дружеството	неспазени срокове по текущи задължения и/или необслужвани редовно просрочени задължения	0.00
		спазени срокове по текущи задължения и/или редовно обслужвани просрочени задължения	2.00

Забележки:

1. Показателят **"Стойност на активите"** се установява по балансова стойност на дълготрайните и краткотрайните активи от годишния баланс на предприятието.

2. Показателят **"Средносписъчен брой на персонала"** включва средносписъчния брой на персонала за годината без лицата, ползващи отпуск по чл. 163, ал. 1 и чл. 164, ал. 1 от Кодекса на труда. В средносписъчния брой на персонала се включва и числеността на работещите в чужбина.

3. Показателят **"Изменение на рентабилността на приходите от дейността"** се установява, като се сравнят показателите за рентабилност за отчетната и за

предходната година. Рентабилността на приходите от дейността се определя в процент като съотношение между счетоводната печалба и нетните приходи от дейността по отчета за приходите и разходите/отчета за доходите на предприятието. Когато предприятието е отчело за годината счетоводна загуба, то е без рентабилност.

4. Показателят **"Изменение на финансовия резултат"** се установява по отчета за приходите и разходите/отчета за доходите при сравняване на финансовия резултат – счетоводна печалба или загуба, за отчетната година и за предходната година. Когато за отчетната година е реализирана счетоводна печалба при отчетена счетоводна загуба за предходната година, се прилага критерият "Намаляване на загубата". В случай че за отчетната година е формирана счетоводна загуба при реализирана счетоводна печалба за предходната година, се прилага критерият "Намаляване на печалбата".

5. Спазването или неспазването на сроковете по показателя **"Задължения на дружеството"** се установява въз основа на задълженията за годината, в т.ч. задължения по главници и лихви по банкови кредити; по главници и лихви по заеми/кредити между публични предприятия (в т.ч. и между такива, участващи в група по смисъла на § 1, т. 2 от допълнителните разпоредби на Закона за счетоводството); задължения към държавния или общинския бюджет (в т.ч. вноски за задължителното обществено и здравно осигуряване, данък върху добавената стойност, акциз, корпоративни данъци, местни данъци и такси, данък върху доходите от трудови правоотношения или договори за управление и контрол и др.); задължения към доставчици, задължения към персонала, задължения по сключени по съответния ред други договори и др. Проверява се дали предприятието има просрочени задължения или забава спрямо падежа за плащане. Ако има такива задължения за предишни периоди - редовно ли ги обслужва според сключените договори за тяхното погасяване.

Под **"Задължения към доставчици"** се разбират задължения за доставки (в т.ч. на услуги и на вътрешнообщностни придобивания или внос), свързани с производствено-стопанската дейност на предприятието, които са различни от доставките за административните нужди на предприятието. Когато доставчикът е изпълнил задълженията си, а длъжникът е в забава за плащането, то предприятието не обслужва редовно своите задължения. В случаите, когато задълженията се погасяват съгласно договорените за текущи и предишни периоди срокове, се счита, че не са налице просрочени задължения.

Просрочието дори и само при един от елементите в тази група се класифицира като "неспазени срокове".

Образуване на възнаграждението на управителите:

Възнаграждение (В) = ОБЕ x 40% от МРЗ

където:

В – възнаграждение на управителя

ОБЕ – обща бална единица

МРЗ – минимална работна заплата за страната