



ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА 2018 год.

І.ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящият Годишен план за младежта - 2018 г. се разработва в изпълнение на Закона за младежта, който е в сила от 20.04.2012 г., и на Националната стратегия за младежта 2010-2020 г. Тези два документа формират държавната политика за младите хора в съответствие с приоритетите за развитие. Основните теми и широкият обхват на проблемите, които засягат младите хора, налага прилагането на многосекторен подход в неговото изпълнение.

Основните принципи за изработване и реализация на плана са:

- Съответствие на програмите и услугите за младежи с националните европейски и международни стратегически документи – Национална стратегия за младежта /2012-2020/, ревизирана Европейска харта за участието на младите хора в живота на общините и регионите, приета от Съвета на Европа, Хартата на правата на човека, Конвенция за правата на детето на ООН, Европейска конвенция за правата на човека и основните свободи;
- законосъобразност;
- недискриминация, равнопоставеност, обществена солидарност и толерантност към всички групи младежи;
- ефективност и ефикасност на младежките проекти и инициативи;
- многосекторен подход;
- иновативност в процеса на планиране и предоставяне на услуги за младежи, младежки проекти и инициативи;
- професионализъм при управлението на услугите за младежи;
- ефективност, прозрачност и икономичност при усвояването на финансовите средства;
- надграждане и усъвършенстване на съществуващи практики, опит и услуги;
- изграждане на мрежа от партньорства на местно, регионално и национално ниво с участие на всички заинтересовани страни.

Общинският план за младежта съдържа:

1. Анализ на предизвикателствата пред младежта в съответната Община Чирпан.
2. Приоритети и специфични цели за провеждане на общинската политика за младежта и мерки за постигането им.

3. Предвиждане на дейности , които допринасят за постигане на целите на Националната стратегия за младежта.
4. Организация и координация на дейностите за постигане на целите.
5. Действия по наблюдение, оценка и актуализация на общинския план за младежта.
6. Реда и начина за осигуряване на информация и публичност на плана.

II. ВИЗИЯ

Подобряване качеството на живот на младите хора от Община Чирпан и на условията на успех на всеки млад човек , чрез устойчиви механизми за инвестиране в младежта като значим социален капитал и за мобилизиране потенциала на младите хора в развитието на България и Европейския съюз.

III. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА ЧИРПАН

- 1.Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора
- 2.Подобряване достъпа до информация и качествени услуги
- 3.Здравословен начин на живот на младите хора
- 4.Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение
- 5.Развитие на младежко доброволчество
- 6.Повишаване на гражданската активност на младите хора
- 7.Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони
- 8.Развитие на межкултурния и международния диалог
- 9.Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността

Демографска перспектива

В периода между последните две преброявания (2001 – 2011 г.) населението на общината е намаляло от 26264 души, на 21637 души . Това означава 4627 души по-малко и намаление със 17,6% за периода и с 1,76% на година. За сравнение средногодишния темп на намаление за страната е 0,7%, а за област Стара Загора – 1,0%.Гъстотата на населението е 41,4 души на км2 – по-ниска от средната за област Стара Загора, от тази на Югоизточния район (54,4) и средната за страната (66,3).

Естественя прираст в общината през последните 5 години е отрицателен 2007г. (-195 души, - 8,0‰) и 2011г. (-179 души, - 8,3‰).За сравнение, съответните коефициенти на горните териториални нива през 2011г. са били: -5,1‰ за страната, - 4,0‰ за Югоизточен район и -5,5‰ за област Стара Загора.

Отрицателния естествен и механичен прираст е основен проблем за по-нататъшната жизненост на общината.

По данни от текущата демографска статистика, населението на общината продължава да намалява и към 31.12.2011г. населението наброява с 218 д. (1,0%).

В периода между двете преброявания настъпват изменения и във възрастовата структура на общинското население . Налице е продължаващ процес на демографско остаряване, който се изразява в намаляване на абсолютния брой и относителен дял на населението под 15 години и увеличаване на дела на населението на 65 и повече години.

През 2001г., под 15-годишна възраст са били 14,9% от населението а през 2011г. този дял намалява на 14,1%. Намалява и делът на населението във възрастовата

група 15-64 години. Спрямо 2001 г. , този дял е намалял с 0,6% и от 61,4% е достигнал 60,8%. За страната, съотношение по основни възрастови групи е 0-14 г. – 13,2% ,15-64 г. – 68,3%.

- Темпът на намаляване на населението в общината (1,76%) е над два пъти по-висок от средния за страната (-0,7%); и естественя и механичния прираст са отрицателни;

- Община Чирпан има по-неблагоприятна възрастова структура от средната за страната;

- Образователна структура на населението е по-неблагоприятна от средната за страната. Близко 50% са с основно и по-ниско образование , като 20% от тях са полуграмотни или неграмотни, което силно затруднява достъпа им до пазара на труда. Нивото на безработица корелира с дела на последната група.

1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора

Формално и неформално учене

Към 01.02.2011г., броят на лицата с висше образование е 2094 души (10,9%, при средно за страната – 27,7%), като 1937 от тях (88,3%) са жители на гр. Чирпан. Лицата със средно образование са 7887 ф. (39,0%), което е по-ниско от средното за страната (43,4%) и това в градовете (71,6%). С основно образование са 6062 лица (30,0%), с начално – 2415 лица (12,0%) и с незавършено начално – 1164 лица (5,8%). Последната група е представена изключително от роми. В дъното на образователната стълбица стоят лицата, „никога не посещавали училище”. Броят им в Община Чирпан е 422 , или 2,1% от населението на 7 и повече навършени години, при 1,2% средно за страната. Така се формира дял от близо 20% неграмотни или с ниска грамотност хора.

Форми на допълнително обучение:

- Участие на младите хора в провеждането на различни културни, социални, обществени мероприятия, форуми, семинари, тренинги с цел подобряване на информираността и професионалната реализация.

- Стимулиране участието на ученици при вземането на решения на всички нива в училищните структури и оптимизиране работата на училищните съвети.

- Популяризиране на формите на неформалното обучение с цел стимулиране активността на младите хора и ангажираността им в мероприятия в свободното време.

- Подкрепа и стимулиране на проекти и програми за младежки обмени на национално и международно ниво с цел повишаване на младежката мобилност, обмен на добри практики и неформален опит.

Младежка заетост

Като цяло младежката безработица расте в последните години, като се наблюдава засилване на темпа на нарастване. Младите хора в България са сред най-късно влизащите в пазара на труда в сравнение с другите държави от ЕС. Но най-висок процент на безработица в страната се наблюдава сред младите хора с най-ниска степен на образование.

В повечето случаи младите хора нямат практически и трудов опит по придобитата специалност след завършване на своето образование и трудно се включват на пазара на труда.

Младите хора без опит са в неблагоприятно положение в условията на повишаване на предлагането на труд в контекста на световната финансова и

икономическа криза. Точно тук Общинската администрация се старее да насърчи и поощри младите висшисти и специалисти, като наема лица до 29г. по различни направления чрез сътрудничество на „Дирекция Бюро по труда” - Чирпан. До момента заетостта при младите хора е: 434 устроени на работа младежи. Безработицата сред младите хора пък е 26,08% за Община Чирпан.

- Осигуряване на чиракуване и стажуване по програмата „Ученически практики”, висши учебни заведения, отговорни институции за които са ПГСС-Чирпан, Община Чирпан. Участниците в проекта от 15-24 г. са 5 на брой и от 25-29г. са 9 на брой.

- Насърчаване на работодателите да осигуряват възможности за повишаване на квалификацията на млади работници и служители. Отговорните институции за това са училищата и детските градини на територията на Община Чирпан. Младите хора, повишили квалификацията си са на възраст от 25-29 г. и са 5 на брой.

- Намалване броя на необхванатите и преждевременно напуснали образователната система лица в задължителна училищна възраст. Сътрудничество по Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане на деца и ученици в образователната система /Решение МС № 373 от 05.07.2017 г./

Въвеждане в училищата на задължителна целодневна организация на учебния процес 1 - 7 клас, работа по проект „Твоят час”, по националната програма „Развитие на системата на предучилищно образование”, по ПМС 129 за спорт в училище. Отговорни институции са Община Чирпан, училища, ЦОП, ОЗД, РУП. Броят на лицата е 850.

- Превенция за ранни бракове – приета Стратегия за намаляване на преждевременно напусналите образователната система лица. Броят им е 600. Отговорни институции за това са Община Чирпан, училища, ЦОП, ОЗД, ИДПС, здравен медиатор (Създаване на обучителни групи и групи по интереси, допълнителна подготовка за изпълнение на факултативните учебни часове по учебен план и СИП „Художествено слово”, „Музика”, „Народно пеене”)

- Стратегия за учене през целия живот – Община Чирпан, училища, ЦОП, ОЗД

2. Достъп до информация и качествени услуги

- Въпреки масовото навлизане на информационните технологии в бита и в работата, достъпът до информация на младите хора все още е ограничен в Община Чирпан.

- Публичните услуги в подкрепа на младите хора все още не са с необходимото качество и не достигат до всички нуждаещи се, особено до младите роми и младежите в малките населени места.

- Запознаване на младите хора с публичните институции и правата им като част от местната общност и като граждани на Република България и на ЕС.

В динамичния и технологизиран живот на XXI век, близо 1/4 от доброволно отговорилите на преброяването на населението през 2011 г., заявяват че разполагат и употребяват в своето домакинство кабелна телевизия, сателитна чиния, компютър и интернет. Информационните технологии масово навлизат в бита и работата. Младите хора, използват постоянно компютърните технологии и работа в интернет пространството. Европейско изследване поставя българските ученици между 9 и 16 годишна възраст на второ място по използване на мрежата. Въпреки това, достъпът до специализирана информация, особено в малките населени места, и достъпът до специализирани консултации за младите хора е все още ограничен.

3. Здравословен начин на живот на младите хора

Превенция за деца и семейства в риск – това са кръг от услуги в общността за деца и семейства в риск, насочени към превенция на рисковите фактори за развитието на децата и уязвимостта на семействата.

Изграждане на междуобщинско партньорство и междусекторно сътрудничество – въвеждането на ефективна система от социални услуги на общинско ниво изисква активно партньорство между всички общини в областта за развитие на конкретни социални услуги и мерки за социална подкрепа.

Характера на проблемите на хората в риск изисква комплексна намеса, която може да се постигне само чрез връзки на взаимодействие между различните публични и социални сектори – социални услуги и подпомагане, образование, здравеопазване, заетост, инфраструктура и жилищна среда.

Здравна защита:

- Насърчаване и подпомагане на сътрудничеството между младежките работници, здравните специалисти, младежките и спортните организации за утвърждаване на здравословен начин на живот сред младите хора. Осъществени са 7 броя кръгли маси, 5 обучения, 5 конференции, 12 срещи, 4 семинари. Общият брой на участниците е 1780. Отговарящи институции са МКБППМН – обществени възпитатели, ОЗД, БМЧК, здравен медиатор, ЦОП (лекции, беседи, индивидуални срещи).

- Разработване и разпространение на здравна информация, съобразена с нуждите на младите хора, чрез мобилизиране на младежките информационни мрежи. Осъществени са 7 на брой информационни кампании, а лица участващите лица са на възраст от 15-24 г. и са общо 770. Отговорни институции са МБППМН, здравен медиатор, ЦОП (провеждане на беседи, лекции, информационни кампании).

- Създаване на възможност за обучение на младите хора по въпросите за здравето, спорта и физическата активност. Провеждат се презентации, беседи и лекции. Проведени са 6 на брой обучения, а лицата, които участват са 270 на брой на възраст от 15-24г.

- Реализиране на програми за стимулиране на детския и младежкия спорт и туризъм. Провеждане на зонални първенства, ученически игри, общински, регионални и национални състезания, фестивали, конкурси, туристически походи до планински местности и исторически забележителности, изграждане на футболно игрище с изкуствена настилка, ученическа фитнес зала, изградени са стрийт площадки с фитнес уреди и игрища за тенис на маса. Участниците са в две възрастови групи от 15-24 г.- 890 на брой и от 25-29 г.-180 на брой. Отговарящи институции са спортни дружества, Община Чирпан – отдел „СПОРТНИ ДЕЙНОСТИ”, треньори, туристическо дружество „Средногорец”.

4. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение

Социално включване на деца и младежи в неравностойно положение, специални образователни потребности /СОП/ и уязвими групи - осигуряване достъп до качествени социални и здравни услуги и образование, както и интегриране на пазара на труда.

- Развитие на социални услуги (включително от типа подкрепа, придружаване, менторство), подходящи за млади хора на възраст от 18 до 25 години в риск и синхронизирането им с политиките в областта на закрила на детето – ОПРЧР, ДБТ, ЦНСТДМУ, Община Чирпан. Броят на услугите е 8 на брой.

- Насърчаване на сътрудничеството между социалните работници, младежките работници и младежките лидери за приобщаване на младите хора в риск от социално

изключване. Броят на кампаниите е 8, а броя на участниците е 35, отговарящи институции са Община Чирпан, ЦОП, ДСП, ЦНСТДМУ.

- Подобряване качеството на социалните услуги за млади хора в специализираните институции и извеждането им в общността, и осигуряване на подкрепа за тяхното пълноценно включване във всички области на обществения живот. Тук място заема проекта „Заедно за нашето бъдеще – децата на Чирпан”, а водещи институции са МТСП, Община Чирпан – отдел „Социални дейности, ЦОП, ДСП. Броя на интегрираните млади хора е 870 и за лица от 25-29г. е 870.

5. Развитие на младежкото доброволчество

Макар готовността на младите хора да участват в доброволчески акции да нараства, все още са ограничени възможностите за доброволчески дейности. Участие в Национална кампания „Да изчистим България за един ден”, включване в кампанията – Обичам природата „И аз участвам”, отбелязване Световен ден на околната среда, Световен ден на водата.

- Удостоверение и признаване на обучението, опита и уменията, получени от младите хора по време на доброволческата дейност. Създаден е отбор „Млад огнеборец”, свързан с участие в практически занятия, състезания, тренировъчни лагери, институция – РСПБЗН, брой участници – 13.

- Въвеждане и поддържане на добри практики за управление на млади доброволци за набиране, обучение, стимулиране и оценка, както и за признание на постиженията им. По БМЧК и Национална кампания да изчистим България са проведени 3 броя добри практики, а отговарящи институции са Младежки организации, БЧК, НПО, ЦОП, Община Чирпан. По доброволно участие на раздаване на помощи от БЧК, засаждане на цветя под формата на „ПАНДЕЛА” – символа на борбата срещу СПИН са извършени 10 на брой работни срещи, а отговарящи институции са БЧК, НПО, ЦОП, Община Чирпан.

6. Повишаване на гражданската активност на младите хора

Младежките организации все повече не се възприемат като среда за гражданска изява на новите млади хора. Проявява се значителен интерес към спортните клубове и фен клубовете на професионалните отбори. Напоследък много привлекателни за младите започват да стават танцовите клубове, където младежите отиват от една страна, за да спортуват, а от друга - да се забавляват и да открият среда за социално общуване. Младите хора предпочитат да се изявяват в неформални среди – събирания с приятели, спортни мероприятия, интернет клубове, интернет форуми и чатове. Делът на младежите, които не се интересуват от политика расте с всяка изминала година. Все още държавните и общинските органи не предлагат ефективно действащи механизми за отразяване на младежкото мнение при вземане на политически и социални решения, имащи отношение към тях. Мисленето сред младите хора за гражданската инициативност като „нещо безсмислено и губене на време” е сериозна заплаха за демократичните механизми в бъдеще. От друга страна са активни по теми, значими предимно за младите като екология и човешки права, които засягат чувството им за справедливост. Диалогът с младите хора на национално, регионално, областно и общинско ниво по въпроси, които ги засягат, все още не е структуриран за разлика от установените европейски модели на представителство чрез национални, регионални и местни младежки съвети.

7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони

Възрастовата структура в малките населени места и селските райони е силно деформирана и не може да осигури както възпроизводството на населението, така и възпроизводството на трудовия потенциал.

- В малките населени места и селските райони са концентрирани голяма част от младежите от ромски и турски етнически произход.
- Достъпът до формално и неформално образование, професионално образование и обучение, информация и консултиране на младите хора в малките населени места и селските райони е ограничен.
- Намаляват привлекателните възможности за икономическа активност и професионална реализация на младите хора в малките населени места и селските райони.

8. Развитие на междукултурния и международния диалог

Насърчаване и подпомагане на опознаването на отделните етнически общности и техните култури за стимулиране на толерантност, разбирателство и взаимодействие между общностите (отбелязване на празниците на различните етноси. Отговорни институции са МОН, училища, ЦПЛР, НПО. От 14-24 г. – 40 на брой лица и от 25-29 г. – 260 на брой лица.

9. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

- Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора (провеждане на срещи с педагогическите съветници или представители на Училищните комисии за превенция на противообществените прояви, споделяне на техни практики, случаи, обсъждането им). Броя на кампаниите е 10, а броя на лицата, които обхваща е 240. Отговорни институции са МКБППМН – обществени възпитатели, ОЗД, ИДПС, ЦОП, педагогически съветници.

- Подбор и подготовка на специалисти във всички видове институции и организации за развитие на нагласите, знания и умения за оказване на помощ и подкрепа на младежи с поведенчески проблеми и млади правонарушители (провеждане на кръгли маси, обучения, споделяне на добри практики, семинари, работа с областта на превенцията за борбата с престъпността). Броя на кандидатите е 7, проведени са 4 обучения и са обучени общо 24 кадри. Отговорни институции са МКБППМН – обществени възпитатели, ОЗД, ИДПС, ЦОП, педагогически съветници. Дейността на комисията е насочена към обхващане, проучване и превенция на противообществените прояви на учениците и оказване на помощ и подкрепа на училищното ръководство и на учениците.

- Въвеждане на екипен подход и междуинституционално взаимодействие на основата на ясни помагачи цели, общ професионален език и взаимно опознаване на компетенциите, формите и средствата при работа младежки правонарушители. Отговорни институции са ОЗД, ИДПС, МКБППМН, ЦОП, прокуратура.

- Насърчаване и активно участие на младите хора, младежките лидери, младежките работници и младежките организации в превантивни програми и кампании (ден на отворените врати в районна прокуратура и МВР, лекции, беседи и презентации на тема противообществени прояви). Броя на кампаниите и програмите е 6, а броя на включили се младежки лидери, работници и организации е 75. Водещи институции са обществен възпитател, ЦОП, ИДПС, МКБППМН.

- Организиране на програми за пътна безопасност в училищата (учебна програма за възпитание и обучение по безопасност на движение по пътищата). Броят на кампаниите е общо 8. Водещи институции са МОМН, училища, детски градини, РУП, КАТ.

IV. ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА

ОСНОВНИ ПРИОРИТЕТИ:

ПРИОРИТЕТ 1. НАСЪРЧАВАНЕ НА ИКОНОМИЧЕСКАТА АКТИВНОСТ И КАРИЕРНОТО РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА

Стратегическа цел:

Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествена професионална реализация на младите хора в България.

Оперативни цели:

1. Подобряване качеството на образованието и неформалното обучение, както и насърчаване на ученето през целия живот, в съответствие с потребностите на пазара на труда;

2. Създаване на благоприятна среда за професионална реализация и кариерно развитие на младите български специалисти в държавната и общинска администрация;

3. Насърчаване на кариерното развитие на младите хора в държавната администрация.

4. Разширяване на достъпа до услуги за професионално ориентиране.

5. Намаляване на броя на необхванатите и преждевременно напусналите образователната система лица в задължителна училищна възраст; стимулиране посещението на учебни часове и намаляване броя на отсъствията.

Възможни дейности:

- Осигуряване на чиракуване и стажуване;
- Насърчаване на работодателите да осигуряват възможности за повишаване на квалификацията на млади работници и служители;

- Засилване на ефективността на връзките между образователните и обучителните институции и бизнеса за улесняване на прехода от образование към заетост;

- Провеждане на периодични срещи – борси с представители на местния бизнес за наемане на безработни младежи.

- Осигуряване на достъп до професионално образование и обучение на младежи в неравностойно положение - младежи със специални образователни потребности, младежи в социален риск или отпаднали от образователната система;

- Създаване на възможности за стажове в държавната и общинска администрация на студенти от висшите училища;

- Организиране на централизирани конкурси за млади експерти в държавната администрация като модерна практика за прозрачно и ефективно привличане на млади хора за работа в държавните институции;

- Осигуряване на подкрепа за младите хора за решаване на проблеми, свързани с избора на професия или професионално развитие;

- Организиране на срещи и дискусии за запознаване с европейските и национални програми, осигуряващи заетост за младите хора;
- Разширяване на достъпа до услуги за трудова реализация и стимулиране на предприемачеството и развитието на бизнес умения;
- Осъществяване на форми за ефективна работа с родители, които възпрепятстват децата си да посещават детска градина и училище;
- Въвеждане на целодневна организация в учебния процес и преодоляване на трудностите при усвояване на учебния материал;
- Предоставяне на възможности за придобиване на практически опит и усъвършенстване на практическите умения на учениците в гимназиална възраст;
- Повишаване квалификацията на педагогическия персонал;
- Оптимизация на училищната мрежа.

ПРИОРИТЕТ 2. ПОДОБРЯВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО ИНФОРМАЦИЯ И КАЧЕСТВЕНИ УСЛУГИ

Стратегическа цел:

Улесняване на достъпа до качествени услуги за специална подкрепа на пълноценното личностно и обществено развитие на младите хора в съответствие с потребностите и интересите им.

Оперативни цели:

1. Формиране на информационна политика, насочена към младите хора;
2. Осигуряване на достъп до услуги за развитие, основани на младежката работа, индивидуалния подход и оценка на конкретните потребности и особености на младежката възраст;
3. Развитие на дейността на Младежки информационно-консултантски центрове (МИКЦ);
4. Стимулиране на неформалното учене сред младите хора;
5. Насърчаване и подпомагане развитието на талантливите млади хора в областта на изкуството, науката, културата и спорта.

Възможни дейности:

- Организиране на национални, регионални, областни и общински информационни кампании, насочени към младите хора;
- Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност и като граждани на Република България и на Европейския съюз;
- Публично подпомагане и предлагане на качествени консултантски и информационни услуги, предоставящи актуална, систематизирана и достъпна информация, удовлетворяваща широк спектър от интереси и потребности на младите хора;
- Публично подпомагане и предлагане на услуги за организиране на свободното време на младите хора;
- Разширяване на възможностите за неформално учене на младите хора чрез публично подпомагане и предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията им за приобщаване към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви;
- Популяризиране формите на неформалното учене;
- Подкрепа на младите дебютанти в изкуствата и в различните културни индустрии;

- Насърчаване на приноса на младежката работа за реализацията на творческите способности на младите хора;
- Подпомагане развитието на млади творци и участието им в европейския и световния културен обмен.

ПРИОРИТЕТ 3: НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВНИЯ НАЧИН НА ЖИВОТ

Стратегическа цел:

Насърчаване на здравословния начин на живот сред младите хора.

Оперативни цели:

1. Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора;
2. Повишаване на сексуалната и репродуктивна култура на младите хора;
3. Насърчаване на физическата активност и спорта сред младите хора;
4. Подобряване на материалната база, даваща възможност за по-добра реализация и ползотворно запълване на свободното време на младите хора.

Възможни дейности:

- Насърчаване и подпомагане на сътрудничеството между младежките работници, здравните специалисти, младежките и спортните организации за утвърждаване на здравословен начин живот сред младите хора;
- Разработване и разпространение на здравна информация, съобразена с нуждите на младите хора чрез мобилизиране на младежките информационни мрежи;
- Създаване и прилагане на нови форми на здравно образование за здравословен начин на живот, безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики в училищата, както и насърчаване на здравната просвета в читалищата, младежките средища, спортните и младежките организации, включително и чрез развитие на подхода „Връстници обучават връстници“;
- Провеждане на дискусии с младите хора и учащата младеж по проблемите на превенция на употребата на психоактивни вещества; провеждане на превантивно-информационни кампании по повод международните дни на трезвеността и борбата с тютюнопушенето и др.;
- Организиране на лектории по въпросите на сексуалното и репродуктивно здраве и превенция на болестите, предавани по полов път;
- Създаване на условия за системни спортни и туристически занимания на деца и младежи в свободното време, в т.ч. участие в спортни състезания и турнири;
- Изграждане и рехабилитация на спортни съоръжения.

ПРИОРИТЕТ 4: ПРЕВЕНЦИЯ НА СОЦИАЛНОТО ИЗКЛЮЧВАНЕ НА МЛАДИ ХОРА В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ

Стратегическа цел:

Превенция на социалното изключване на младежи в неравностойно положение – младежи в специализирани институции; младежи с увреждания; младежи, напускащи специализирани институции; младежи, страдащи от различни зависимости; бивши затворници и други групи младежи в риск.

Оперативни цели:

1. Осигуряване на социални услуги за младите хора в неравностойно положение;
2. Подкрепа на младите хора в неравностойно положение за интеграция и реинтеграция в обществото;
3. Ограничаване на предаването на социалното изключване между поколенията.

Възможни дейности:

- Разработване и развитие на социални услуги (включително от типа подкрепа, придружаване, менторство), подходящи за деца и млади хора в риск, в т.ч. и за интегрирането им с мерките за закрила на детето;
- Насърчаване на сътрудничеството между социалните работници, младежките работници и младежките лидери за приобщаване на младите хора в социален риск;
- Подпомагане на социалната адаптация и повишаване на пригодността за заетост на младежите в неравностойно положение;
- Подобряване качеството на социалните услуги за млади хора в специализираните институции и извеждането им в обществеността и осигуряване на подкрепа за тяхното пълноценно интегриране във всички области на обществения живот;
- Насърчаване съпричастността на младите хора към политиките за социално включване;
- Насърчаване дейността на неправителствените организации, работещи в подкрепа на социалното включване на деца и младежи.

ПРИОРИТЕТ 5: РАЗВИТИЕ НА МЛАДЕЖКО ДОБРОВОЛЧЕСТВО

Стратегическа цел

Развитие на доброволчеството сред младите хора като движеща сила за личностно развитие, мобилност, учене, конкурентоспособност, социално сближаване, солидарност между поколенията и формиране на гражданско самосъзнание.

Оперативни цели:

1. Създаване на повече доброволчески възможности за младите хора
2. Гарантиране правата на младите доброволци.
3. Популяризиране на доброволчеството.

Възможни дейности:

- Насърчаване и подпомагане на участието на българските младежи в международното младежко доброволчество;
- Осигуряване на подходящо обучение и квалификация за младите доброволци, свързани с извършваните от младежите доброволчески дейности;
- Удостоверяване и признаване на обучението, опита и уменията, получени от младите хора по време на доброволческата дейност;
- Въвеждане и поддържане на добри практики за управление на млади доброволци за набиране, обучение, стимулиране, наблюдение и оценка, както и за признание на постиженията им
- Разпространение на добри практики за доброволчески инициативи чрез медиите;
- Дейности за насърчаване на младежкото доброволчество.

ПРИОРИТЕТ 6: ПОВИШАВАНЕ НА ГРАЖДАНСКАТА АКТИВНОСТ

Стратегическа цел:

Осигуряване на възможности за пълноценно участие на младите хора в гражданския живот и за приобщаването им към основните демократични ценности и стандарти.

Оперативни цели:

1. Насърчаване на самоорганизирането на младите хора;
2. Насърчаване на гражданското образование и обучение;
3. Осигуряване на ефективно представителство на интересите на младите хора във формирането, изпълнението и оценката на секторните политики на национално, регионално, областно и общинско ниво;

Възможни дейности:

- Насърчаване и подпомагане на развитието на младежките организации от държавата, общините, бизнеса и обществото;
- Популяризиране и мултиплициране на добри практики на младежка гражданска активност;
- Създаване на условия за подкрепа и реализиране на младежки кампании и младежки инициативи;
- Популяризиране и обучение по защита на правата на човека, особено по въпросите на правата на детето, дискриминацията, равнопоставеността между половете, трудовите права на младите хора;
- Обучение на младежки лидери;
- Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местно, областно и национално ниво и в гражданския контрол върху дейността на общинските и държавните органи, включително и чрез кампании за връщане на доверието на младите хора в администрацията;
- Стимулиране на участието на младите хора и техните организации в опазването, подобряването и управлението на природното богатство;
- Реконструкция и рехабилитация на читалища;
- Участие в национални срещи на младежките и детски парламенти.

ПРИОРИТЕТ 7: РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В МАЛКИТЕ НАСЕЛЕНИ МЕСТА И СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Стратегическа цел

Създаване на привлекателна среда за развитие на младите хора в малките населени места и селските райони.

Оперативни цели:

1. Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение, информация и на младите хора в малките населени места и селските райони;
2. Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местното развитие.

Възможни дейности:

- Насърчаване и подпомагане на читалищата като средища за информация, неформално обучение, културно изразяване и гражданско участие в малките населени места и селските райони;

- Въвеждане на мобилни форми на младежка и социална работа за младите хора от малките населени места, отдалечените и труднодостъпни райони

- Насърчаване на инициативи на младежите и техните организации в малките населени места и селските райони.

- Насърчаване на участието на младите хора и младежките организации в дейностите на читалищата по населени места, както и всички местни инициативи.

ПРИОРИТЕТ 8: РАЗВИТИЕ НА МЕЖДУКУЛТУРНИЯ И МЕЖДУНАРОДНИЯ ДИАЛОГ

Стратегическа цел:

Създаване на благоприятна и насърчаваща среда за българските младежи да участват пълноценно в межкултурното и международното младежко общуване.

Оперативни цели:

1. Насърчаване на междуетническото и межкултурното опознаване, толерантност и диалог;
2. Стимулиране и подпомагане на участието на младежи в международни и европейски младежки движения.

Възможни дейности:

- Насърчаване и подпомагане на мобилността на младите хора;
- Насърчаване и подпомагане на опознаването на отделните етнически общности и техните култури за стимулиране на толерантност, разбирателство и взаимодействие между общностите;
- Популяризиране на европейското сътрудничество в младежката сфера;
- Насърчаване и подпомагане на приобщаването на младите хора към европейското гражданство и изучаването на европейски езици и култури;
- Изграждане на умения за работа в мултикултурна и мултинационална среда.

ПРИОРИТЕТ 9: ПОВИШАВАНЕ НА РОЛЯТА НА МЛАДИТЕ ХОРА В ПРЕВЕНЦИЯТА НА ПРЕСТЪПНОСТТА

Стратегическа цел: Стимулиране на активното участие на младите хора в превенцията на престъпността, особено в превенция на правонарушенията, извършени от млади хора.

Оперативни цели:

1. Ангажиране на местната власт, младежките организации и медиите в превенцията на правонарушенията, извършвани от младежи;
2. Изграждане на доверие между младите хора и правоохранителните органи;
3. Развитие на култура на пътна безопасност сред младите хора.

Възможни дейности:

- Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора;
- Подбор и подготовка на специалисти във всички видове институции и организации за развитие на нагласите, знанията и умения за оказване на помощ и подкрепа на младежи с поведенчески проблеми и млади правонарушители;

- Насърчаване и активно участие на младите хора, младежките лидери и младежките работници и младежките организации в превантивни програми и кампании;

- Въвеждане на екипен подход и междуинституционално взаимодействие на основата на ясни помагачи цели, общ професионален език и взаимно опознаване на компетенциите, формите и средствата при работа с младежи правонарушители;

- Участие в организирането на състезания, викторини, конкурси, тематични изложби и забавни игри, свързани с прилагането на правилата за безопасност на движението по пътищата и разпространение на информационни материали.

V. ПРЕДВИЖДАНЕ НА ДЕЙНОСТИ, КОИТО ДА ДОПРИНЕСАТ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ НА ОБЩИНСКАТА И НАЦИОНАЛНА СТРАТЕГИЯ ЗА МЛАДЕЖТА

- Повишаване ролята на младите хора в гражданското общество чрез участието им в програми за младежки дейности
- Укрепване и развитие на капацитета на младежките организации и институциите, работещи с млади хора.
- Прилагане на европейски модели за работа и обучение на млади хора.
- Повишаване информираността на подрастващите относно здравословния начин на живот и възможностите за развлечение в свободното време.
- Увеличаване броя на доброволческите организации и членовете им на територията на Общината.
- Повишаване активността и участието на младите хора в национални и международни младежки образователни програми и проекти.
- Създаване и укрепване на капацитета на вече създадени младежки клубове и организации в общината.
- повишаване броя на младите хора, практикуващи спортна дейност.
- Повишаване успешната реализация на млади хора на пазара на труда.
- Повишаване професионалната и образователна квалификация на младите хора чрез неформални форми

VI. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

За постигане на ефективно наблюдение и контрол, реализирането на плана ще бъде подчинено на следните принципи:

- Прозрачност и отвореност към сътрудничество;
- Ресурсна осигуреност – финансова, техническа и професионална;
- Перспективност – дейностите са съобразени с потенциала за развитие на всички ангажирани в реализацията на плана отговорни институции, както и с политиката на Община Чирпан за работа с млади хора и приоритетите на Европейската общност;

- Не допускане на дискриминация, въз основа на религиозни и политически убеждения, етническа принадлежност и други принципи.

Държавната политика за младежта се провежда съобразно Закона за младежта, който е в сила от 20.04.2012 г., и на Националната стратегия за младежта.

Закон за младежта се регламентират задълженията на държавните органи на национално и регионално ниво, на местните органи на самоуправление и на младежките организации в процесите на планиране и реализация на младежката политика.

Младежките организации координират интересите на младите хора в различни области – образование, култура, спорт, екология, здравеопазване, труд и социална политика и др.чрез:

- Участие във формирането, осъществяването и оценката на младежката политика;
- Застъпнически кампании;
- Международно младежко общуване;
- Сътрудничество с общинските и държавни органи на администрацията

Чрез развитието на Националната информационна система за младежта, администрирана от Министерството на образованието, младежта и науката, ще се осигурява надеждна информация за потребностите на младите хора, както и за планирането, управлението, наблюдението и оценката на политиките за младежта на национално, регионално, областно и общинско ниво.

VII.ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ , ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

Наблюдението и контролът ще се осъществяват чрез:

- Организиране и управление на цялостното изпълнение на плана;
- Регулярна комуникация между всички участващи по плана;
- Оценка на управлението на плана;
- Регулярни срещи и контакти между партньорите за осигуряване на оптимална координация и ефективност на дейностите;
- Трансфер на опит.

VIII.РЕД И НАЧИН ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА

За да се осигури ефективност на дейностите за отразяване на степента на активност на заинтересованите страни, в интернет страниците на Областна администрация Стара Загора и общините редовно ще се публикуват информационни материали и снимки, отразяващи изпълнението на плановете за младежта. За постигане на максимална публичност по плана се предвижда:

- Публично представяне на областния и общинските планове;
- Осигуряване на информация на всички заинтересувани страни – периодично медийно отразяване;
- Пресконференции по време на изпълнение и за представяне на постигнатото в рамките на плана и резултатите от него;
- Регулярно представяне на актуална информация за развитието на дейностите в плана.